

	Score OPAL	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	34	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	35	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	15	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	5	10
Note	89	100
Index (sur 100)		89

Indicateurs	2025	Objectif de progression	Objectif de note
Ecart Rémunération entre les Femmes et les Hommes	34/40	3 points en plus	37/40
Ecart de taux d'augmentations entre les Femmes et les Hommes	35/35	Maintien	35/35
Pourcentage salariées augmentées suivant retour congé maternité	15/15	Maintien	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi 10 plus hautes rémunérations	5/10	3 points en plus	8/10
Note Globale	89/100	6 points en plus	95/100
INDEX GLOBAL	89/100	6 points en plus	95/100